México

Curso: Estudio de salario digno con la metodología Anker

Incluye:

- ✓ Memorias del curso digitales
- ✓ Bolígrafo
- ✓ Reconocimiento con valor curricular
- ✓ Constancia de habilidades laborales DC-3 (STPS)
- ✓ 6 meses de asesoría por email o WhatsApp sin costo
- ✓ Garantía de satisfacción: Si el curso no es de su agrado, le devolvemos su dinero

Duración: 8 horas

Instructor: Con más de 17 años de experiencia en Estudio de salario digno bajo la metodología Anker.

Objetivos: Al finalizar el curso, los participantes comprenderán y aplicarán los principios de la metodología Anker para estimar un salario digno, para identificar brechas y acciones de mejora sustentadas en evidencia.

Requisitos del participante: Ninguno

Dirigido a:

- Directores, gerentes y coordinadores de RH
- Especialistas en compensaciones y nómina
- Responsables de sostenibilidad
- Auditores sociales
- Relaciones laborales
- Personal responsable del estudio de salario digno con la metodología Anker

Temario general

1. Introducción al estudio de salario digno con la metodología Anker

- Concepto
- Propósitos
- Alcance del salario digno
- ¿Qué es salario mínimo?
- Salario digno
- Salario de mercado
- Salario contractual
- Principios de la metodología Anker
- ¿Cómo se integra un estudio de salario digno?

2. El salario digno y la metodología Anker

- Estructura general del cálculo
- Estimación del costo de alimentación, vivienda adecuada
- Estimación de otras necesidades esenciales
- Familia de referencia y número de trabajadores
- Provisión para imprevistos

3. Diagnóstico salarial y medición de brechas en la empresa

- Preparación del estudio en la empresa
- Fuentes de información necesarias
- ¿Qué remuneración debe compararse?
- Comparación entre el salario observado y el referente
- Análisis agregado de la brecha salarial

4. Plan de mejora salarial, seguimiento y reporte de resultados

- De los resultados a la estrategia salarial
- Priorización de las brechas
- Alternativas para cerrar las brechas
- Cálculo del presupuesto de mejora
- Elaboración del plan de acción
- Reporte ejecutivo de resultados

5. Conclusiones

Metodología: 40% teoría – 60% ejercicios y casos prácticos.