



Curso: Fundamentos de Relaciones laborales

Incluye:

- ✓ Memorias del curso digitales
- ✓ Bolígrafo
- ✓ Reconocimiento con valor curricular
- ✓ Constancia de habilidades laborales DC-3 (STPS)
- ✓ 6 meses de asesoría por email o WhatsApp sin costo
- ✓ Garantía de satisfacción: Si el curso no es de su agrado, le devolvemos su dinero

Duración: 16 horas

Instructor: Con más de 20 años de experiencia en relaciones laborales.

Objetivos: Al finalizar el curso, el participante conocerá los fundamentos de las relaciones laborales en las organizaciones y la función de los centros de conciliación laboral, con el fin de evitar conflictos legales cuyas consecuencias tienen un alto costo para las empresas.

Requisitos del participante: ninguno

Dirigido a:

- Auxiliares, coordinadores y jefes de recursos humanos
- Consultores y profesionales de recursos humanos

Temario general.

1. Introducción a las relaciones laborales

- Conceptos clave
- ¿Qué son las relaciones laborales?
- Clasificación
- ¿Cuándo surge una relación laboral?
- Obligaciones de los patrones
- Obligaciones de los trabajadores

2. Disposiciones legales en materia laboral

- Tipos de relaciones laborales
- Los diferentes tipos de contrato
- Duración
- El lugar
- El tipo de trabajo a desempeñar
- La carga de horario laboral



3. El contrato colectivo en la relación laboral

- El rol del contrato colectivo
- Negociación
- Revisión
- Causas de terminación

4. Contrato individual en la relación laboral

- Elementos constitutivos
- Tipos de contratos
- Duración
- Causales de terminación de la relación laboral
- Finiquitos
- Indemnizaciones
- Cálculos correctos

5. El clima laboral en las relaciones laborales

- Efectos
- Conflictos
- Identidad
- Motivación
- Recompensa
- Disciplina

6. Tecnología y transformación digital en el ámbito laboral

- Impacto de la tecnología en las relaciones laborales
- Herramientas digitales para la gestión del talento
- Teletrabajo
- Flexibilidad laboral

7. Diversidad e inclusión en el entorno laboral

- Importancia de la diversidad
- Fomento de la inclusión laboral
- Beneficios de promover la diversidad

8. Bienestar y salud laboral

- Enfoque en el bienestar emocional y físico de los empleados
- Programas de salud mental en el trabajo
- Prácticas para promover un ambiente laboral saludable



9. Legalidad y ética en las relaciones laborales

- Cumplimiento normativo
- Ética empresarial
- Responsabilidad social corporativa
- Retos legales actuales

10. Futuro del trabajo y adaptación a los cambios globales

- Tendencias futuras en el mercado laboral
- ¿Cómo afrontar los cambios globales?
- El futuro del trabajo

11. Los centros de Conciliación laboral

- La función de los centros de conciliación laboral
- La función de los centros federales de conciliación y registro laboral

12. Conclusiones

Metodología: 40% teoría – 60 % ejercicios y casos prácticos