



Curso: Planes de carrera y parrillas de reemplazo

Incluye:

- ✓ Memorias del curso digitales
- ✓ Bolígrafo
- ✓ Reconocimiento con valor curricular
- ✓ Constancia de habilidades laborales DC-3 (STPS)
- ✓ 6 meses de asesoría por email o WhatsApp sin costo
- ✓ Garantía de satisfacción: Si el curso no es de su agrado, le devolvemos su dinero

Duración: 8 horas

Instructor: Con más de 20 años de experiencia en la gestión de planes de carrera y parrillas de reemplazo.

Objetivos: Al finalizar el curso, el participante podrá realizar una correcta planeación, ejecución y seguimiento de los planes de carrera organizacionales.

Requisitos del participante: ninguno

Dirigido a:

- Jefes y gerentes de capital humano
- Consultores y profesionales de gestión de talento
- Emprendedores y empresarios

Temario general.

1. Introducción a los planes de carrera y parrillas de reemplazo

- ¿Qué es plan de carrera?
- Definición de parrillas de reemplazo
- Importancia de los planes de carrera
- Beneficios
- Organizaciones con planes de carrera exitosos
- Estrategias Innovadoras en el desarrollo de carrera



2. Diseño de planes de carrera

- Necesidades organizacionales
- Objetivos y metas profesionales
- Análisis FODA de las personas a desarrollar
- Evaluación de habilidades y competencias
- Definición de trayectorias profesionales
- Los siete pasos para crear un plan de carrera
- Desarrollo de habilidades y capacidades
- Responsabilidades y tareas desafiantes
- Programas de Mentoring y coaching
- Claves para la implementación exitosa

3. Elección del tipo de plan de carrera adecuado a la organización

- Plan de carrera individual
- Plan de carrera genérico
- Plan para recién egresados
- Plan de carrera gerencial
- Plan funcional
- Plan de carrera para especialistas
- Elección y calendarización del plan

4. Implementación y seguimiento de los planes de carrera

- Comunicación
- Evaluación de Desempeño
- Retroalimentación
- Análisis de resultados
- Ajustes y actualizaciones
- Confrontación inicial vs situación actual

5. Retención de talento a través de Planes de Carrera

- Revisión del logro de objetivos
- Verificación periódica
- Planes de Carrera y Compromisos
- Impacto en la Motivación y satisfacción laboral
- Pasos para mejorar los Planes de Carrera

8. Conclusiones

Metodología: 40% teoría – 60 % ejercicios y casos prácticos

