



Curso: Formación de líderes de embarque

Incluye:

- ✓ Manual del participante
- ✓ Bolígrafo
- ✓ Reconocimiento con valor curricular
- ✓ Constancia de habilidades laborales DC-3 (STPS)
- ✓ 6 meses de asesoría por email o WhatsApp sin costo
- ✓ Garantía de satisfacción: Si el curso no es de su agrado, le devolvemos su dinero

Duración: 16 horas

Instructor: Con más de 15 años de experiencia en formación de líderes de embarque.

Objetivos: Al finalizar el curso, el participante tendrá un panorama completo de su liderazgo y responsabilidades para formar al personal del departamento de embarque.

Requisitos del participante: ninguno

Dirigido a:

- Líderes de almacenes
- Personal que desempeñara funciones con talento humano en recibo

Temario general.

1. Introducción a la formación de líderes de embarque

- ¿Qué es un líder de embarque?
- Habilidades de un líder de embarque
- Entorno organizacional
- ¿Qué cultura organizacional tengo?
- ¿Qué clima organizacional género en el área?
- Carácter y temple del líder de recibo

2. Cultura de liderazgo

- ¿Cuál es mi estilo de liderazgo?
- Resultados en el área de embarque
- Valores que generan cambios en el embarque
- Cultura organizacional
- ¿Cómo construir una cultura?

3. Líderes con cultura en embarque

- Cambio de cultura en el área
- Reglas buscar la simplicidad de la operación
- Compromisos con los colaboradores
- Valores en los colaboradores
- Sentido de conciencia
- Estrés en el área de embarque
- Integridad de los colaboradores

4. Estrategia de operación en embarque

- Propósito del líder
- Objetivos en el área
- Control de inventario
- Áreas de transportes y tráfico
- Calidad de vida para colaboradores y líderes

5. Surtido (picking)

- Posiciones de almacenaje
- Sistema de ubicación del producto
- Sistema para el surtido sugerido
- Separación del área de surtido
- Confirmación del surtido

6. Medición y corrección

- Objetivos del personal
- Medición de resultados
- Evaluación de seguimiento
- Feedback
- Reconocimiento
- Acompañamiento
- Formación continua

7. Conclusiones

Metodología: 60% teoría – 40% ejercicios y casos prácticos