



MCG de México

## Curso: Liderazgo y Motivación, registrado ante STPS

### Incluye:

- ✓ Memorias del curso digitales
- ✓ Bolígrafo
- ✓ Reconocimiento con valor curricular
- ✓ Constancia de habilidades laborales DC-3 (STPS)
- ✓ 6 meses de asesoría por email o WhatsApp sin costo
- ✓ Garantía de satisfacción: Si el curso no es de su agrado, le devolvemos su dinero

**Duración:** 16 horas

**Instructor:** Con posgrado y más de 20 años de experiencia en desarrollo de habilidades gerenciales.

**Objetivos:** Al finalizar el curso, el participante será capaz de aplicar estrategias para motivar a su equipo de trabajo y enriquecer su estilo de liderazgo

**Requisitos del participante:** Ninguno

### Dirigido a:

- Supervisores
- Jefes y gerentes de área

### Temario general.

#### 1. Introducción al liderazgo y la motivación

- ¿Qué es un líder?
- El proceso de influencia mutua
- Estilos de liderazgo y sus efectos en los colaboradores
- Liderazgo ejemplar y liderazgo transformador
- ¿Qué es la motivación?
- ¿Qué factores motivan a los colaboradores?

#### 2. Estrategias para fortalecer el liderazgo

- ¿El líder nace o se hace?
- Características de los líderes eficaces
- Los valores del líder
- La inteligencia emocional del líder
- El papel del líder y el trabajo en equipo
- El establecimiento y comunicación de los objetivos
- Las tensiones que deben equilibrar los líderes
- Como adaptar un estilo de liderazgo de acuerdo con las circunstancias
- Opciones para priorizar conflictos
- Competencias laborales por adquirir
- Elaboración de planes de acción

Buenavista #258, Col. Lindavista, Gustavo A. Madero. Ciudad de México. C.P. 07300.

Tel. (0155) 5367-8683 y 55864043

Email: [info@mcgmexico.com](mailto:info@mcgmexico.com)

<http://www.mcgmexico.com>

### 3. Estrategias para motivar al equipo de trabajo

- ¿Por qué es importante que los colaboradores estén motivados?
- Teorías de la motivación
- Teoría del reforzamiento
- La satisfacción laboral y la motivación del trabajador
- Factores que afectan la satisfacción laboral
- Efectos de la satisfacción laboral en el desempeño de los colaboradores
- Opciones para celebrar los éxitos y "hacer fiesta de ellos"
- Importancia de la comunicación interna
- El monitoreo del progreso y los avances
- El arte de mantener al equipo motivado

### 4. Conclusiones del liderazgo y motivación

**Metodología:** 40% teoría – 60 % ejercicios y casos prácticos