



## Curso: Gestión del personal por competencias laborales

### Incluye:

- ✓ Memorias del curso digitales
- ✓ Bolígrafo
- ✓ Reconocimiento con valor curricular
- ✓ Constancia de habilidades laborales DC-3 (STPS)
- ✓ 6 meses de asesoría por email o WhatsApp sin costo
- ✓ Garantía de satisfacción: Si el curso no es de su agrado, le devolvemos su dinero

**Duración:** 8 horas

**Instructor:** Con más de 20 años de experiencia en gestión del personal por competencias laborales.

**Objetivos:** Al finalizar el curso, el participante conocerá de manera correcta la gestión del personal de la organización por competencias laborales.

**Requisitos del participante:** ninguno

### Dirigido a:

- Jefes y gerentes de capital humano
- Consultores y profesionales de recursos humanos
- Emprendedores y empresarios

## Temario general.

### 1. Introducción a la gestión del personal por competencias laborales

- Objetivos
- Generalidades
- Ventajas sobre otros modelos
- Beneficios

### 2. Gestión del personal por competencias laborales

- ¿Qué es la gestión del personal?
- ¿Qué son las competencias dentro de un contexto laboral?
- Modelo de gestión
- Objetivos
- Características de la gestión por competencias



### **3. Entrevista por competencias**

- Entrevista tradicional
- Modelo por competencias
- Etapas de una entrevista
- Proceso de selección
- Evaluación por competencias
- Metodología STAR
- Generación de reportes

### **4. Evaluación por competencias laborales**

- Análisis
- Descripciones de puestos
- Identificación
- Clasificación
- Diccionario de competencias

### **5. Implementación de la gestión del personal por competencias laborales**

- ¿Cómo implementar la gestión por competencias?
- Análisis
- Planificación
- Diseño
- Desarrollo
- Análisis de resultados

### **6. Conclusiones**

**Metodología:** 40% teoría – 60 % ejercicios y casos prácticos