



Curso: Igualdad laboral y no discriminación (NMX-R-025-SCFI-2015)

Incluye:

- ✓ Manual del participante
- ✓ Bolígrafo
- ✓ Reconocimiento con valor curricular
- ✓ Constancia de habilidades laborales DC-3 (STPS)
- ✓ 6 meses de asesoría por email o WhatsApp sin costo
- ✓ Garantía de satisfacción: Si el curso no es de su agrado, le devolvemos su dinero

Duración: 8 horas

Instructor: Con más de 15 años de experiencia en igualdad laboral y no discriminación.

Objetivos: Al finalizar el curso, el participante comprenderá los requisitos de la norma NMX-R-025-SCFI-2015 y será capaz de implementarla en su centro de trabajo para asegurar la igualdad laboral y no discriminación.

Requisitos del participante: ninguno

Dirigido a:

- Jefes y gerentes de gestión de talento
- Personal responsable de reclutamiento y selección
- Coordinadores, jefes y gerentes en general

Temario general.

1. Introducción a la igualdad laboral y no discriminación (NMX-R-025-SCFI-2015)

- Antecedentes
- Marco jurídico para la igualdad laboral
- Definiciones relevantes
- ¿Qué es la norma NMX-R-025-SCFI-2015?
- Beneficios
- ¿A quién está dirigida?
- Objetivo normativo
- Ejes de la Norma
- Requisitos para certificación
- Condicionantes y puntaje mínimo
- Niveles de certificación
- Auditorias de vigilancia
- Recertificación
- Uso de la marca y casos de pérdida



2. Requisitos Críticos de la certificación de la NMX-R-025-SCFI-2015

- Política de igualdad laboral y no discriminación
- Comisión para la igualdad laboral y no discriminación
- Proceso de reclutamiento
- Selección de personal
- Auditoría interna
- Medición del clima laboral

3. Requisitos No Críticos de la certificación de la NMX-R-025-SCFI-2015

- Código de Ética
- Igualdad salarial
- Prestaciones
- Compensaciones
- Ascenso y permanencia
- Formación
- Capacitación
- Lenguaje incluyente
- Corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal
- Accesibilidad en el centro de trabajo
- Prevención y sanciones a prácticas de discriminación y violencia laboral

4. Conclusiones

Metodología: 70% teoría – 30% ejercicios y casos prácticos