



## Curso: Gestión de competencias y desarrollo de personas (ISO 10015:2019)

### Incluye:

- ✓ Memorias del curso digitales
- ✓ Bolígrafo
- ✓ Reconocimiento con valor curricular
- ✓ Constancia de habilidades laborales DC-3 (STPS)
- ✓ 6 meses de asesoría por email o WhatsApp sin costo
- ✓ Garantía de satisfacción: Si el curso no es de su agrado, le devolvemos su dinero

**Duración:** 8 horas

**Instructor:** Con más de 15 años de experiencia en gestión de competencias y desarrollo de personas.

**Objetivos:** Al finalizar el curso, el participante aprenderá a interpretar e implementar la gestión de competencias y el desarrollo de personas con base en ISO 10015:2019 en su organización.

**Requisitos del participante:** Ninguno

### Dirigido a:

- Personal de recursos humanos, gestión de talento, responsables de capacitación y
- Responsables del sistema de gestión

### Temario general.

#### 1. Introducción a la gestión de competencias y desarrollo de personas

- ¿Qué es la gestión de competencias y desarrollo de personas?
- Competencia como requisito común en las normas ISO
- Importancia de la gestión de competencias y desarrollo de personas
- Beneficios de la implementación de la gestión de competencias y desarrollo de personas

#### 2. Gestión de competencias

- Generalidades
- Determinación de las necesidades de competencia
- Evaluación de las competencias actuales y las necesidades de desarrollo



### **3. Gestión de competencias y desarrollo de personas**

- Generalidades
- Planificación
- Estructura del programa
- Acciones
- Funciones y responsabilidades
- Evaluación del impacto de un programa de gestión de competencias y desarrollo de personas
- Determinar las necesidades futuras de competencia y desarrollo de las personas

### **4. Conclusiones**

**Metodología:** 30% teoría – 70% ejercicios